

Avtal om yrkesintroduktion

mellan

Almega Tjänsteförbunden, bransch Serviceentreprenad, samt
Fastighetsanställdas Förbund

Inledning och syfte

Syftet med att teckna avtal om yrkesintroduktion är att ge ungdomar en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens, utveckla yrkesrollen för de anställda samt stärka branschen som helhet. Yrkesintroduktionen ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

Parterna är mot bakgrund av detta överens om att i mellanvarande kollektivavtal införa en möjlighet till **provanställning med yrkesintroduktionsutbildning** (yrkesintroduktionsanställning).

Omfattning

Detta avtal omfattar företag som är medlem i Almega Tjänsteförbunden, bransch Serviceentreprenad, och därmed bunden av kollektivavtalet med Fastighetsanställdas Förbund och verkar inom avtalsområdet

För yrkesintroduktionsanställning gäller samma villkor som stadgas för provanställning i branschavtalet. Också i övrigt ska branschavtalet tillämpas, med de undantag som anges i denna överenskommelse.

Avtal om yrkesintroduktionsanställning kan tecknas mellan arbetsgivaren och personer mellan 18 och 24 år gamla som inte har elevstatus på någon utbildning, samt saknar relevant yrkeserfarenhet inom branschen.

Lokal överenskommelse

Introduktionsanställning kan enbart tillämpas i företag som träffar lokal överenskommelse med ombudsman för Fastighetsanställdas Förbund.

Yrkesintroduktionsanställning

Yrkesintroduktionsanställning skall vara på heltid och kan tecknas för en tidsperiod om sex månader. Anställningen övergår därefter i tillsvidareanställning, om den inte dessförinnan avbrutits av endera part enligt reglerna i branschavtalet.

Lön

Lönen är lägst 75 procent av den lägsta utgående nyanställningslön för heltid som tillämpas vid företaget.

Handledare

Företaget ska utse en ansvarig handledare till den yrkesintroduktionsanställda. Handledaren ska i normalfallet ha ansvar för en yrkesintroduktionsanställd i taget och aldrig ansvara för fler än tre yrkesintroduktionsanställda samtidigt.

Handledaren ska ha lämplig utbildning, vara skicklig i yrket samt ha intresse för uppdraget, ungdomars villkor och utveckling. SRYs (Servicebranschens yrkesnämnd) handledarutbildning eller motsvarande kunskap och erfarenhet är en lämplig plattform, men också andra erfarenheter och förtjänster kan göra en person lämplig som handledare.

Handledaren ska av sin arbetsgivare ges erforderlig tid för utförande av handledaruppdraget. Handledare ska i första hand rekryteras bland avtalsområdets anställda och erhåller ett handledartillägg om lägst 1.000 kr per månad under tiden handledaruppdraget varar.

Utbildning under arbetstid

Under minst 25 procent av arbetstiden ska den anställda genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av den anställdes kunskaper skall en utbildningsplan upprättas anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildning som företagets behov av kompetens. Målet ska vara att den yrkesintroduktionsanställda inom sex månader ska besitta kunskaper motsvarande minst SRYs yrkesbevis.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställda utför de arbetsuppgifter som finns på företaget inom ramen för yrket. Yrkesintroduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att arbetsuppgifterna ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare.

12/10

Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och fastställas i den individuella utbildningsplanen.

Facklig information

Lokal facklig organisation har rätt att informeras om hur utbildningen fortlöper. Under utbildningstid i samband med introduktionen på företaget har Fastighetsanställdas Förbund rätt att lämna facklig information.

Utbildningsintyg

Efter genomförd yrkesintroduktionsutbildning ska utbildningsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställda har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställda har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord, om inte den yrkesintroduktionsanställda undanber sig detta.

Företaget skall erbjuda de yrkesintroduktionsanställda möjligheten att, utan egen kostnad, examinera sig för SRYs yrkesbevis. SRY fastställer de närmare formerna för hur detta praktiskt ska gå till.

Uppföljning

De centrala parterna skall senast den 31 december 2015 göra en gemensam utvärdering av detta avtal.

Giltighetstid

Avtalet träder ikraft den 1 februari 2014 och gäller tillsvidare, med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader. Utan hinder av detta skall dock redan pågående yrkesintroduktionsanställningar vara giltiga till dess att anställningsperioden om sex månader löpt ut.

Stockholm 2014-01-22

Almega Tjänsteförbunden



Marcus Lindström

Fastighetsanställdas Förbund



Hans Öhlund