



Faktablad om SRY

Förhoppningsvis har du fått lära dig lite om SRY under vårt webinarium, du kan titta på webinariumet igen här: [LÄNK](#)

Du får gärna dela länken vidare i ditt företag så fler kan få lära sig om SRY.

Detta faktablad har vi satt ihop med lite viktiga punkter om SRY så att ni kan få mer information och komma i gång med att använda SRY i er verksamhet.

Vad är SRY?

SRY står för **Servicebranschens yrkesnämnd**. I nämnden sitter företagsrepresentanter, Almega Serviceföretagen, Fastighets och Kommunal. Tillsammans (de senaste 25 åren) har vi tagit fram fem nationella kompetensstandarder som är baserade på Sveriges referensram för kvalifikationer, SeQF. Det innebär att vi har en **tydlig och kvalitetssäkrad modell för att validera kunskap** – något som gynnar både individen, städföretagen och branschen i stort.

Är SRY en utbildning?

SRY är inte en utbildning i traditionell bemärkelse. Hos oss handlar det om validering – att certifiera kunskap. Det innebär att man kan bli utbildad på olika sätt, till exempel genom att gå bredvid någon som redan kan yrket eller lära sig via digitala lärprogram eller klassiska klassrumsutbildningar. **Den som klarar sin validering, får ett kompetens- eller yrkesbevis och därmed beviset på yrkeskunskapen.**

Vad är vår vision?

Vår vision är enkel och tydlig: **Alla som jobbar i branschen ska få möjligheten att validera sin kompetens enligt SRY:s standarder.** Det är inte bara en fråga om rättvisa, utan också om att skapa en bransch där kompetens och yrkesskicklighet lyfts, belönas och utvecklas.

Hur många nivåer kan man valideras på?

Man kan validera sig mot tre nivåer: **Introduktion, Bas och Yrkesbevis**. Vid alla tre nivåer leder validering till ett intyg – antingen ett så kallat kompetensbevis eller ett yrkesbevis.

Introduktionsnivån vänder sig till en målgrupp där man arbetar med stort stöd och handledning. Ofta är man helt **ny i yrket, saknar utbildning och/eller erfarenhet**, samt att man ofta har utmaningar i form bristande språkkunskaper eller funktionsnedsättningar. Den här nivån är jättebra för många som arbetar inom städyrket, så länge man har tillgång till instruktion och faktiskt stöd i det dagliga arbetet.

SRY Bas är en grundläggande nivå som alla städare i branschen borde ha för att vara anställningsbara och kunna jobba självständigt. Här har man en **grundkompetens** för att kunna arbeta enligt de städinstruktioner som finns på arbetsplatsen. Fortfarande med viss handledning, men definitivt självgående. Man behöver ha en grundläggande svenska med sig.

Yrkesbevisnivån vänder sig till de mer **erfarna** i branschen och där har man ofta har någon slags **arbetsledande roll**. Yrkesbeviset kräver en högre grad av svenska, eftersom man ska kunna kommunicera på olika sätt i olika situationer. Ofta börjar man även handleda andra personer på den här nivån.

Inom varje nivå finns obligatoriska grunddelar men också valbara inriktningar som man kan lägga till tex trappstädning eller vårdmiljöer – på detta sätt kan SRY-modellen skräddarsys efter ditt företags och medarbetares behov.

Jag har sett att någon har yrkesbevis för Hemservice men inte för Städ, vad är skillnaden?

Yrkesbeviset finns inom tre olika kategorier eftersom man behöver olika kunskaper inom olika områden. Därför kan man få ett yrkesbevis inom Hemservice, Städ och snart även inom sanering. Dessa tre yrkesbevis ligger alltså på **samma nivå**.

Vad är en yrkesbedömare?

En yrkesbedömare är en person som **validerar/certifierar andra inom SRY**. För att bli yrkesbedömare måste du ha vissa förkunskaper och därför kan inte vem som helst bli yrkesbedömare. Dock kan alla som uppfyller dessa krav bli yrkesbedömare och därmed hjälpa andra med kompetensutveckling. Läs mer här: [SRY Yrkesbedömare - SRY](#).

Yrkesbedömarna finns i olika slags verksamheter. De kan arbeta internt hos ett städbolag eller offentlig verksamhet med städning i egen regi. De kan också erbjuda sina tjänster med utbildning och validering till andra verksamheter, både som enskilda små bolag eller inom större utbildningsanordnare. Fördelen för ett städbolag att ha en egen yrkesbedömare är att man kan göra kostnadseffektiva och flexibla upplägg internt. Man behöver inte skicka i väg medarbetare på utbildning utan kan göra mycket själv. Inklusive validering/examination. Men givetvis kan man också samverka med en extern yrkesbedömare och tillsammans besluta hur man kan arbeta effektivt med sin kompetensförsörjning.

Vill du bli yrkesbedömare/har en medarbetare som vill bli det? Nästa utbildning börjar redan i oktober, läs mer och anmäl dig här: [Yrkesbedömarutbildning - SRY](#)

Hur ska man lära sig allt som behövs för att få ett SRY-intyg?

Dels kan man lära sig genom att man har erfarenhet av branschen men för stöd i lärandet kan man använda sig av våra lärprogram. Just nu har vi lärprogrammen: Lär Introduktion Städ, Lär Städ Bas, samt för yrkesbevisen. Vi har också en lärobok som handlar om städyrket som är anpassad framför allt till yrkesbevisnivån, men som även kan användas till bas. Just nu håller vi att uppdatera läroboken och SRY-spelet för att kunna stödja lärandet ännu mer.

Varför välja SRY över en annan städutbildning?

SRY är inte en utbildning utan en branschstandard – med andra ord efterhålls kompetensstandarden utifrån europeiska och svenska bestämmelser vilket kvalitetssäkrar

kompetensutvecklandet. SRY drivs av arbetsmarknadens parter vilket betyder att SRY hela tiden relevanssäkras.

Det finns ju ett 80-tal utbildningar i branschen, med lite olika innehåll och kvalitet. Många företag arbetar också med ett internt lärande på arbetsplatsen. Med SRY kan alla välja att examinera eller validera efter en utbildning eller arbetsplatslärande – vi har en branschgemensam modell som gäller för alla. **Så det är inte en antingen eller situation utan man kan använda sig av både och.**

Vad finns det för verktyg för de som behöver mer svenskunskap?

Städbranschen har en stor utmaning med att många medarbetare har behov av att lära sig och träna på svenska. Bristande svenska-kunskaper är även den största utmaningen vid rekrytering. SRY har därför arbetat aktivt med språkstöd på olika sätt i många år. Vi har tagit fram digitala lär-program som ska stötta individer i sitt lärande, men också med olika funktioner för språkstöd och träning i programmet. Från i år har vi dessutom ett program som heter Träna Svenska som SRY varit med och tagit fram i samverkan med andra branscher och aktörer. Även i själva valideringen arbetar vi med språkstöd. Uppläsning av text, förklaringar, ordlistor, självtest, bilder, filmer och mycket mer är funktioner som finns i våra verktyg.

Vi hoppas att detta faktablad hjälpte er att förstå SRY lite bättre. Om du har några frågor kan du alltid kontakta oss på sry@almega.se eller läsa mer på vår hemsida sry.se

Vi hörs snart igen!